



COMUNE DI CALCI

(Provincia di Pisa)

DISCIPLINA DELLA PROCEDURA RELATIVA ALLE PROGRESSIONI TRA LE AREE

Approvato con delibera di Giunta Comunale nr 169 del 30/12/2024

Premessa

Al fine di valorizzare le professionalità interne, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali come dettate dalla legge e dal CCNL del 16.11.2022, il Comune di Calci può attivare procedure valutative per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in merito.

Art. 1

Il presente Regolamento pertanto disciplina, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali, le procedure valutative per le progressioni di carriera riservate al personale dipendente mediante passaggio all'Area superiore in applicazione delle previsioni di cui all'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i. e del CCNL 16 novembre 2022 relativo al triennio 2019-2021. A tale proposito ai sensi dell'art. 13, comma 6 del predetto CCNL in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, salvo proroghe, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza allegata al più volte citato CCNL.

Art. 2

Il sistema di progressione tra le aree si concretizza in una verifica dell'acquisizione di competenze e capacità atte a svolgere le attività di un profilo professionale corrispondente ad inquadramento giuridico in Area superiore, in cui mutino le responsabilità, le relazioni, la complessità e il contenuto delle prestazioni.

Art. 3

La progressione di carriera viene attribuita al dipendente meglio classificato in graduatoria agli esiti della definizione di una procedura valutativa, a cura di una Commissione appositamente nominata, in conformità ai requisiti, ai criteri e alla procedura definiti dalla fonte normativa e dal presente Regolamento.

Art. 4

La Giunta Comunale individua, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, i posti che devono essere coperti mediante progressione tra le aree a seguito di procedure valutative interne. In particolare, le assunzioni da effettuare mediante progressioni tra le aree sono stabilite dall'Amministrazione mediante previsione negli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale e nel limite della quota massima prevista dalla normativa, con riferimento alla medesima Area, di cui si prevede la copertura entro la programmazione stessa.

Art. 5

Il Segretario Comunale, su proposta del Servizio Personale, secondo le previsioni regolamentari, dispone, in esecuzione delle direttive dell'Amministrazione, l'emanazione di un Avviso di indizione delle procedure per l'effettuazione delle progressioni di carriera, contenente l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

L'avviso di selezione può richiedere il possesso di requisiti specifici ulteriori attinenti al profilo oggetto di selezione come ad esempio il titolo di studio inerente il profilo ricercato oppure, per il profilo di vigilanza, il possesso di requisiti psico-fisici o particolari abilitazioni.

Art. 6

L'Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura. L'Avviso viene, altresì, divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite i canali istituzionali. Viene inoltre partecipato a ciascun Responsabile di E.Q. Il termine per la presentazione delle domande, indicato nell'Avviso, viene previsto al 15 giorno successivo alla pubblicazione dello stesso.

Art. 7

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.

Art. 8

Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera i dipendenti a tempo indeterminato che siano in servizio attivo presso l'Ente alla data di avvio della procedura nonché alla data di sua conclusione.

Art. 9

Gli altri requisiti necessari per la partecipazione sono:

- a. Essere dipendente del Comune di Calci e a tempo indeterminato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza, ma anche alla data di scadenza dell'avviso;

- b. Avere un'anzianità di servizio nell'Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della procedura di almeno tre anni (alla data di scadenza della domanda di partecipazione) con contratto di lavoro a tempo indeterminato.
- c. Possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per l'Area. Il predetto requisito è riferito alla procedura di progressione verticale eseguita ai sensi dell'art. 15 del vigente CCNL e dell'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 mentre può non essere richiesto in ragione della prevista anzianità professionale nel caso di procedura di progressione verticale eseguita ai sensi dell'art. 13 "Norme di prima applicazione", comma 6 del CCNL 16 novembre 2022.
- d. Disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio.
- e. Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori al rimprovero scritto.

Art. 10

Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la partecipazione da parte del dipendente.

Art. 11

Il Servizio Personale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

Art. 12

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposite Commissioni che definiranno il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nei seguenti allegati:

- **Allegato A:** Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- **Allegato B:** Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

Le Commissioni sono nominate dal Segretario Comunale e sono composte dal Responsabile del Servizio interessato al posto da ricoprire, con funzioni di presidenza e due dipendenti comunali (compreso eventualmente il Segretario Comunale stesso) con competenze inerenti il posto da coprire, anche eventualmente appartenenti ad altra amministrazione.

Art. 13

I dipendenti provenienti da altra amministrazione mediante trasferimento per mobilità nell'arco temporale del triennio precedente alla procedura, rilevante ai fini della valutazione positiva delle performance, possono presentare istanza di partecipazione. Le valutazioni ottenute dai dipendenti presso terze amministrazioni vengono aritmeticamente parametrati, se espresse in scala differente, secondo le modalità di attribuzione dei punteggi previste nell'ente dal vigente sistema di valutazione delle performance.

Art. 14

La valorizzazione, ai fini della composizione del risultato complessivo, dei criteri/parametri avviene secondo lo schema e la ponderazione stabilita tra gli stessi di cui agli **allegati A e B** del presente Regolamento.

Lo schema individua:

- I criteri/parametri di valutazione.
- La ponderazione (definita in valore percentuale) tra i diversi criteri/parametri, fino a concorrenza di un punteggio totale del 100%.

Dalla combinazione degli elementi di cui sopra,

- il punteggio complessivo attribuito al singolo dipendente, con il quale lo stesso viene collocato nella graduatoria finale.

Art. 15

La Commissione valuta, secondo principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi alle indicazioni degli allegati e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra il percorso di valutazione e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

Art. 16

Gli esiti della procedura, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono enunciati in un apposito verbale della Commissione, approvato con determinazione del Segretario Comunale.

Art. 17

La graduatoria della procedura di progressione verticale interna sia in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 riferita alla tabella A, che dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 riferita alla tabella B, viene comunicata ai partecipanti. L'esito della selezione è altresì pubblicato sul sito internet sezione Amministrazione Trasparente e all'Albo on line del Comune di Calci per almeno 15 giorni.

Allegati:

- **Allegato A:** Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001.
- **Allegato B:** Progressioni fra Aree ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

ALLEGATO “A”

Progressioni fra aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001

“...1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore...”

1) AREA DEGLI OPERATORI → AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di **100 punti**, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato:

- Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione **max 35 punti** così ripartiti:
 - ✓ fino a 3 anni punti 0;
 - ✓ da 3 anni e un 1 giorno a 5 anni punti 5;
 - ✓ da 5 anni e un 1 giorno a 8 anni punti 10;
 - ✓ da 8 anni e un giorno a 10 anni punti 20;
 - ✓ da 10 e un giorno a 15 anni punti 25;
 - ✓ da 15 e un giorno a 25 anni punti 30;
 - ✓ da 25 e un giorno in su punti 35;

b) Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio **max 25 punti**

SOMMA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO	PUNTI
297 o superiore	25
294 o superiore	15
291 o superiore	10
288 o superiore	5
< 288	0

c) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area: entro il limite **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento ed attinenti ciascuna categoria di inquadramento/profilo professionale)

TITOLI DI STUDIO	PUNTI
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) – assorbe il titolo precedente -	10
Diploma di Laurea triennale assorbe il titolo precedente -	15
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale- assorbe il titolo precedente	20

d) competenze professionali acquisite: entro il limite **max 20 punti**

Le competenze sono accertate a mezzo colloquio per la verifica delle capacità acquisite inerenti il posto da coprire: max 20 punti.

2. AREA OPERATORI ESPERTI → AREA ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di **100 punti**, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato:

• Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione **max 35 punti** così ripartiti:

- ✓ fino a 3 anni punti 0;
- ✓ da 3 anni e un 1 giorno a 5 anni punti 5;
- ✓ da 5 anni e un 1 giorno a 8 anni punti 10;
- ✓ da 8 anni e un giorno a 10 anni punti 20;
- ✓ da 10 e un giorno a 15 anni punti 25;
- ✓ da 15 e un giorno a 25 anni punti 30;
- ✓ da 25 e un giorno in su punti 35;

b) Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio **max 25 punti**

SOMMA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO	PUNTI
297 o superiore	25
294 o superiore	15
291 o superiore	10
288 o superiore	5
< 288	0

c) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area: entro il limite **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento ed attinenti ciascuna categoria di inquadramento/profilo professionale)

TITOLI DI STUDIO	PUNTI
Diploma di Laurea triennale	8
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale - assorbe il titolo precedente	10
Master (mx 1) (punteggio da sommare ai precedenti)	5
Abilitazione professionale (punteggio da sommare ai precedenti)	5

d) competenze professionali acquisite: entro il limite **max 20 punti**

Le competenze sono accertate a mezzo colloquio per la verifica delle capacità acquisite inerenti il posto da coprire: max 20 punti.

3) AREA DEGLI ISTRUTTORI → AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato:

- Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione **max 35 punti** così ripartiti:

- ✓ fino a 3 anni punti 0;
- ✓ da 3 anni e un 1 giorno a 5 anni punti 5;
- ✓ da 5 anni e un 1 giorno a 8 anni punti 10;
- ✓ da 8 anni e un giorno a 10 anni punti 20;
- ✓ da 10 e un giorno a 15 anni punti 25;
- ✓ da 15 e un giorno a 25 anni punti 30;
- ✓ da 25 e un giorno in su punti 35;

b) Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio **max 25 punti**

SOMMA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO	PUNTI
297 o superiore	25
294 o superiore	15
291 o superiore	10
288 o superiore	5
< 288	0

c) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso alla area: (vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento ed attinenti ciascuna categoria di inquadramento/profilo professionale): entro il limite **max 20 punti**.

TITOLI DI STUDIO	PUNTI
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale	10
Master (mx 1) (punteggio da sommare ai precedenti)	5
Abilitazione professionale (punteggio da sommare ai precedenti)	5

d) competenze professionali acquisite: entro il limite **max 20 punti**

Le competenze sono accertate a mezzo colloquio per la verifica delle capacità acquisite inerenti il posto da coprire: max 20 punti.

ALLEGATO “B”

Progressioni fra aree ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.“.. i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali “

1) AREA OPERATORI → OPERATORI ESPERTI

TABELLA C Allegata CCNL 2019-21

Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli operatori e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione correlata al profilo oggetto di selezione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di **100 punti**, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato, ulteriore rispetto al requisito di accesso:

- Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione **max 35 punti** così ripartiti:

- ✓ fino a 3 anni punti 0;
- ✓ da 3 anni e un 1 giorno a 5 anni punti 5;
- ✓ da 5 anni e un 1 giorno a 8 anni punti 10;
- ✓ da 8 anni e un giorno a 10 anni punti 20;
- ✓ da 10 e un giorno a 15 anni punti 25;
- ✓ da 15 e un giorno a 25 anni punti 30;
- ✓ da 25 e un giorno in su punti 35

b) Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio **max 25 punti**

SOMMA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO	PUNTI
297 o superiore	25
294 o superiore	15

291 o superiore	10
288 o superiore	5
<288	0

c) Titoli di studio correlati al profilo oggetto di selezione superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: **max 20 punti**

TITOLI DI STUDIO	PUNTI
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) – assorbe il titolo precedente -	10
Diploma di Laurea triennale assorbe il titolo precedente -	15
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale- assorbe il titolo precedente	20

d) competenze professionali acquisite: entro il limite **max 20 punti**

Le competenze sono accertate a mezzo colloquio per la verifica delle capacità acquisite inerenti il posto da coprire: max 20 punti.

2) OPERATORI ESPERTI → ISTRUTTORI

TABELLA C Allegata CCNL 2019-21

Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza nell'Area degli operatori esperti e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione correlata al profilo oggetto di selezione..

Oppure

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli operatori esperti o/e nella categoria del precedente sistema di classificazione correlata al profilo oggetto di selezione.

L'indicazione dei requisiti ai fini dell'accesso alla procedura non è rimessa alla scelta del candidato che accede sempre sulla base del titolo di studio più elevato posseduto.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di

100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato ulteriore rispetto al requisito di accesso:

- Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione **max 35 punti** così ripartiti:

- ✓ fino a 3 anni punti 0;
- ✓ da 3 anni e un 1 giorno a 5 anni punti 5;
- ✓ da 5 anni e un 1 giorno a 8 anni punti 10;
- ✓ da 8 anni e un giorno a 10 anni punti 20;
- ✓ da 10 e un giorno a 15 anni punti 25;
- ✓ da 15 e un giorno a 25 anni punti 30;
- ✓ da 25 e un giorno in su punti 35

b) Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio **max 25 punti**

SOMMA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO	PUNTI
297 o superiore	25
294 o superiore	15
291 o superiore	10
288 o superiore	5
< 288	0

c) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area: entro il limite **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento ed attinenti ciascuna categoria di inquadramento/profilo professionale)

TITOLI DI STUDIO	PUNTI
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)	5
Diploma di Laurea triennale - assorbe il titolo precedente	10
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale - assorbe il titolo precedente	15

Abilitazione professionale (punteggio da sommare ai precedenti)	5
---	---

d) competenze professionali acquisite: entro il limite **max 20 punti**

Le competenze sono accertate a mezzo colloquio per la verifica delle capacità acquisite inerenti il posto da coprire: max 20 punti.

3) ISTRUTTORI → FUNZIONARI ED E.Q.

TABELLA C Allegata CCNL 2019-21

Requisiti di accesso:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione correlata al profilo oggetto di selezione.

Oppure:

Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione correlata al profilo oggetto di selezione.

(*) L'indicazione dei requisiti ai fini dell'accesso alla procedura non è rimessa alla scelta del candidato che accede sempre sulla base del titolo di studio più elevato posseduto. (es. laurea magistrale assorbe laurea triennale)

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di **100 punti**, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato ulteriore rispetto al requisito di accesso:

- Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione **max 35 punti** così ripartiti:

- ✓ fino a 3 anni punti 0;
- ✓ da 3 anni e un 1 giorno a 5 anni punti 5;
- ✓ da 5 anni e un 1 giorno a 8 anni punti 10;
- ✓ da 8 anni e un giorno a 10 anni punti 20;
- ✓ da 10 e un giorno a 15 anni punti 25;

- ✓ da 15 e un giorno a 25 anni punti 30;
- ✓ da 25 e un giorno in su punti 35;

b) Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio **max 25 punti**

SOMMA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO	PUNTI
297 o superiore	25
294 o superiore	15
291 o superiore	10
288 o superiore	5
< 288	0

c) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso alla area: vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento: entro il limite **max 20 punti**.

TITOLI DI STUDIO	PUNTI
Diploma di Laurea triennale	8 (*)
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale - assorbe il titolo precedente	10 (*)
Master (mx 1) (punteggio da sommare ai precedenti)	5
Abilitazione professionale (punteggio da sommare ai precedenti)	5

d) competenze professionali acquisite: entro il limite **max 20 punti**:

Le competenze sono accertate a mezzo colloquio per la verifica delle capacità acquisite inerenti il posto da coprire: max 20 punti.