

**COMUNE DI CALCI**  
**(Provincia di Pisa)**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**RESPONSABILE RISORSE UMANE**

Visto l'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.;

Vista la propria determinazione n. 174 del 03/06/2010 di indizione selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di agenti di Polizia Locale (cat. C, pos. econ. C1).

Visto il CCNL 31.03.1999, il CCNL 01.04.1999 ed il CCNL integrativo del 14.09.2000, nonché il CCNL del 22.01.2004;

**RENDE NOTO**

**E' INDETTA UNA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE (CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1).**

**Art. 1 – Profilo professionale**

E' indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Municipale, Categoria C , posizione economica C1.

**Art. 2 – Trattamento economico**

Al posto compete il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali – personale Enti Locali, stipulati in data 31.03.1999, 01.04.1999 e 22.01.2004.

**Art. 3 – Requisiti per l'ammissione**

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (per le equiparazioni valgono le norme in materia) ovvero cittadinanza di uno Stato Membro dell'Unione Europea;
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) godimento dei diritti politici;
- d) idoneità psico-fisica alle funzioni da ricoprire;
- e) per i concorrenti di sesso maschile, nati fino all'anno 1985 compreso, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- f) titolo di studio: Diploma di scuola superiore di secondo grado che consenta l'accesso all'Università;
- g) possesso della patente di guida di categoria A e di categoria B o della sola patente di categoria B, se rilasciata anteriormente al 26/04/1988;
- h) non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali pendenti e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti locali. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione.
- i) conoscenza della lingua inglese o francese e delle applicazioni informatiche più diffuse, così come previsto dall'art. 37, D.Lgs.n.165/2001;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione pubblica per la presentazione della domanda di ammissione e devono essere posseduti altresì all'atto dell'assunzione.

E' facoltà dell'Amministrazione verificare d'ufficio le dichiarazioni rese dai candidati.

#### **Art. 4 – Domande di ammissione**

Le domande di ammissione alla selezione pubblica, redatte in carta semplice, utilizzando il facsimile allegato, **devono pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Calci, entro il termine perentorio delle ore 12,00 del giorno 23/06/2010.**

**Non saranno prese in considerazione le domande pervenute successivamente a tale termine, anche se spedite anteriormente.**

La domanda di ammissione deve contenere le seguenti dichiarazioni rese sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- a) Cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito presso il quale deve, ad ogni effetto di legge, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione, con l'impegno di comunicare tempestivamente le eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- b) Possesso della cittadinanza italiana o il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c) Il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- d) Di non aver riportato condanne penali, non aver procedimenti penali pendenti, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti locali.
- e) Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- f) Possesso del titolo di studio di scuola superiore di secondo grado (che consenta l'accesso all'Università) con indicazione della data e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito;
- g) Di essere a conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese) e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- h) Possesso di patente di guida di tipo "A" e "B" o della sola patente di categoria B, se rilasciata anteriormente al 26/04/1988;
- i) Per i concorrenti di sesso maschile la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per gli aspiranti di sesso maschile, fino ai nati nell'anno 1985 compreso);
- j) Idoneità psico-fisica all'impiego;
- l) Disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione alla Polizia Locale (autoveicoli, motocicli, ciclomotori);
- m) Eventuali titoli di precedenza e preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 693/96;
- n) Luogo presso il quale dovranno essere indirizzate tutte le eventuali comunicazioni relative alla selezione con indicazione dei numeri telefonici (cellulare/fisso).

La domanda deve riportare in calce la firma del candidato; l'omissione della firma comporta l'esclusione dalla selezione. Alla domanda deve essere allegata **copia di un documento d'identità in corso di validità.**

Non verranno accettate domande presentate via fax o e-mail in quanto prive della sottoscrizione in originale.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del

cambiamento dell'indirizzo indicato in domanda, né per eventuali disguidi, ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (art. 26, Legge n. 15/1968), e comportano l'esclusione dalla selezione e dalla relativa graduatoria, nonché impediscono l'assunzione in servizio.

#### **Art. 5 – Prova d'esame**

La prova consisterà in un colloquio volto ad accertare la conoscenza del candidato sulle sottoelencate materie:

- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. 267/00);
- Norme generali sul rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- Codice della strada e relativo Regolamento di esecuzione;
- Leggi sull'ordinamento della Polizia Locale (L. 65/1986 e L.R. Toscana n. 10/2006);
- Infortunistica stradale e tecniche di rilevazione degli incidenti viabilistici;
- elementi di legislazione in materia urbanistica ed edilizia (D.P.R. 380/2001)

La prova orale si intende superata se il candidato ha riportato almeno la votazione di 21/30.

Nel corso della prova orale verrà accertata la conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato e dell'uso del computer e delle più diffuse applicazioni informatiche.

Salvo diversa comunicazione inviata a mezzo lettera Raccomandata A.R. ovvero telegramma, i candidati devono considerarsi convocati per l'espletamento della prova alla data e nel luogo di seguito indicati:

**ORE 09.00 del giorno 28/6/2010**  
**presso la Sala Consiliare del Comune di Calci**  
**Piazza Garibaldi, 1 – CALCI (PI)**

I concorrenti dovranno presentarsi muniti, a pena di esclusione, di un documento di identità legalmente valido. L'assenza dalla prova di esame sarà considerata come rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

#### **Art. 6 - Graduatoria**

Al termine delle operazioni concorsuali, la Commissione Esaminatrice predispone la graduatoria di merito dei concorrenti che hanno conseguito una votazione non inferiore a quella minima stabilita per l'idoneità, collocando in ordine decrescente i candidati secondo il punteggio conseguito ed approvata con provvedimento del responsabile servizio gestione risorse umane.

Avrà una validità di 36 mesi dalla data di approvazione, dalla quale decorre anche il termine per le eventuali impugnative. Nei 36 mesi di vigenza, la graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato nel profilo di che trattasi, sia a tempo pieno che a tempo parziale.

#### **Art. 7 - Assunzione in servizio**

Per l'assunzione a tempo determinato si procederà mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art.14 del C.C.N.L., previo accertamento di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente in graduatoria. Il concorrente che non produce i documenti richiesti nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito è dichiarato decaduto dall'assunzione.

#### **Art. 8 - Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel vigente regolamento dei concorsi.

La Civica Amministrazione si riserva la facoltà, anche dopo la pubblicazione del presente bando, di revocare lo stesso, di riaprire i termini o di non procedere all'espletamento delle prove concorsuali.

Il Responsabile del procedimento della procedura selettiva è la Dott.ssa Mara Romano

Calci, lì 3/06/2010

***INFORMATIVA (Art. 13, D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196)***

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti per partecipare al concorso è finalizzato all'espletamento del concorso stesso presso l'Ufficio Personale, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tale finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Le informazioni acquisite potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Ai Candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del citato D. Lgs. n. 196/2003: tali diritti potranno essere fatti valere rivolgendo richiesta all'ufficio Personale del Comune di Calci.

f.to Il Segretario Generale  
Dott.ssa Mara Romano

Al Comune di  
CALCI (PI)  
P.za Garibaldi, 1  
Calci (PI)

**OGGETTO: Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale (cat. C, p.e. C1)**

\_\_\_l\_\_\_ sottoscritt\_\_\_ \_\_\_\_\_ chiede di essere ammesso\_\_\_ a partecipare alla selezione pubblica di cui all'oggetto.

A tal fine, \_\_\_l\_\_\_ sottoscritt\_\_\_ , ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445, e consapevole delle sanzioni penali, in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28 Dicembre 2000 n.445,

**DICHIARA DI:**

- essere nat\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (provincia di \_\_\_) il \_\_\_\_\_  
- risiedere a \_\_\_\_\_ (provincia di \_\_\_\_\_) in via \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

- essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_

- essere iscritt\_\_\_ nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_

- non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;

- non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- essere in possesso del seguente titolo di studio:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ punteggio \_\_\_\_\_

- lingua conosciuta: \_\_\_\_\_

- essere a conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse;

- essere in possesso:

della patente di guida di tipo A e di tipo B;

della patente di tipo B rilasciata anteriormente al 26.04.1988;

- trovarsi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per candidati di sesso maschile fino ai nati nell'anno 1985 compreso):

\_\_\_\_\_;

- essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- essere disponibile al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione alla Polizia Locale (autoveicoli, motocicli, ciclomotori);
- possedere i seguenti titoli di precedenza e preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 693/96

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

- eleggere il proprio domicilio a \_\_\_\_\_ in Via

\_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ tel .casa \_\_\_\_\_ cellulare  
\_\_\_\_\_;

- autorizzare il Comune di Calci ad utilizzare i dati personali contenuti nella presente richiesta per le finalità relative al concorso e nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003.

**SI ALLEGA FOTOCOPIA DI DOCUMENTO D'IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'.**

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_