

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2018 - Gennaio					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	12	7	5	29
Giornate lavorative corrispondenti	110	264	154	125	653
Giornate di assenza (*)	26	57	36	25	144
Tasso % di assenza	23,64%	21,59%	23,38%	20,00%	22,05%
Giornate di presenza effettiva	84	207	118	100	509
Tasso % di presenza	76,36%	78,41%	76,62%	80,00%	77,95%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2018 - FEBBRAIO					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	6	12	7	5	30
Giornate lavorative corrispondenti	120	240	140	120	620
Giornate di assenza (*)	24	37	35	8	104
Tasso % di assenza	20,00%	15,42%	25,00%	6,67%	16,77%
Giornate di presenza effettiva	96	203	105	112	516
Tasso % di presenza	80,00%	84,58%	75,00%	93,33%	83,23%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2018 - MARZO					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	6	12	7	5	30
Giornate lavorative corrispondenti	132	264	154	135	685
Giornate di assenza (*)	28	40	46	9	123
Tasso % di assenza	21,21%	15,15%	29,87%	6,67%	17,96%
Giornate di presenza effettiva	104	224	108	126	562
Tasso % di presenza	78,79%	84,85%	70,13%	93,33%	82,04%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2018 - APRILE					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	6	13	7	5	31
Giornate lavorative corrispondenti	117	247	154	115	633
Giornate di assenza (*)	13	40	20	23	96
Tasso % di assenza	11,11%	16,19%	12,99%	20,00%	15,17%
Giornate di presenza effettiva	104	207	134	92	537
Tasso % di presenza	88,89%	83,81%	87,01%	80,00%	84,83%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2018 - MAGGIO					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	6	13	7	5	31
Giornate lavorative corrispondenti	132	286	154	130	702
Giornate di assenza (*)	8	32	12	22	74
Tasso % di assenza	6,06%	11,19%	7,79%	16,92%	10,54%
Giornate di presenza effettiva	124	254	142	108	628
Tasso % di presenza	93,94%	88,81%	92,21%	83,08%	89,46%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2018 - GIUGNO					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	6	13	7	5	31
Giornate lavorative corrispondenti	126	273	147	125	671
Giornate di assenza (*)	9	69	33	18	129
Tasso % di assenza	7,14%	25,27%	22,45%	14,40%	19,23%
Giornate di presenza effettiva	126	273	147	125	671
Tasso % di presenza	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2018 - Luglio					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	6	13	7	5	31
Giornate lavorative corrispondenti	132	286	154	130	702
Giornate di assenza (*)	17	81	40	49	187
Tasso % di assenza	12,88%	28,32%	25,97%	37,69%	26,64%
Giornate di presenza effettiva	126	273	147	125	671
Tasso % di presenza	95,45%	95,45%	95,45%	96,15%	95,58%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2018 - Agosto					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	6	13	7	5	31
Giornate lavorative corrispondenti	126	273	147	125	671
Giornate di assenza (*)	59	70	54	13	196
Tasso % di assenza	46,83%	25,64%	36,73%	10,40%	29,21%
Giornate di presenza effettiva	126	273	147	125	671
Tasso % di presenza	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2018 - Settembre					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	6	13	7	5	31
Giornate lavorative corrispondenti	120	260	140	125	645
Giornate di assenza (*)	28	68	24	24	144
Tasso % di assenza	23,33%	26,15%	17,14%	19,20%	22,33%
Giornate di presenza effettiva	126	273	147	125	671
Tasso % di presenza	105,00%	105,00%	105,00%	100,00%	104,03%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2018 - Ottobre					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	6	13	7	5	31
Giornate lavorative corrispondenti	138	299	161	135	733
Giornate di assenza (*)	7	55	12	12	86
Tasso % di assenza	5,07%	18,39%	7,45%	8,89%	11,73%
Giornate di presenza effettiva	126	273	147	125	671
Tasso % di presenza	91,30%	91,30%	91,30%	92,59%	91,54%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2018 - Novembre					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	6	13	7	5	31
Giornate lavorative corrispondenti	126	273	147	125	671
Giornate di assenza (*)	11	55	20	19	105
Tasso % di assenza	8,73%	20,15%	13,61%	15,20%	15,65%
Giornate di presenza effettiva	126	273	147	125	671
Tasso % di presenza	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2018 - Dicembre					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	6	13	7	5	31
Giornate lavorative corrispondenti	114	247	133	115	609
Giornate di assenza (*)	32	65	25	11	133
Tasso % di assenza	28,07%	26,32%	18,80%	9,57%	21,84%
Giornate di presenza effettiva	126	273	147	125	671
Tasso % di presenza	110,53%	110,53%	110,53%	108,70%	110,18%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.