

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2017 - Gennaio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	6	10	5	30
Giornate lavorative corrispondenti	105	84	126	210	125	650
Giornate di assenza (*)	15	20	20	53	16	124
Tasso % di assenza	14,29%	23,81%	15,87%	25,24%	12,80%	19,08%
Giornate di presenza effettiva	90	64	106	157	109	526
Tasso % di presenza	85,71%	76,19%	84,13%	74,76%	87,20%	80,92%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2017 - Febbraio					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	13	7	5	30
Giornate lavorative corrispondenti	100	260	140	120	620
Giornate di assenza (*)	6	32	10	17	65
Tasso % di assenza	6,00%	12,31%	7,14%	14,17%	10,48%
Giornate di presenza effettiva	94	228	130	103	555
Tasso % di presenza	94,00%	87,69%	92,86%	85,83%	89,52%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2017 - Marzo					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	13	7	5	30
Giornate lavorative corrispondenti	115	272	161	135	683
Giornate di assenza (*)	6	46	13	4	69
Tasso % di assenza	5,22%	16,91%	8,07%	2,96%	10,10%
Giornate di presenza effettiva	109	226	148	131	614
Tasso % di presenza	94,78%	83,09%	91,93%	97,04%	89,90%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2017 - Aprile					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	13	7	5	30
Giornate lavorative corrispondenti	90	225	126	115	556
Giornate di assenza (*)	9	27	25	20	81
Tasso % di assenza	10,00%	12,00%	19,84%	17,39%	14,57%
Giornate di presenza effettiva	81	198	101	95	475
Tasso % di presenza	90,00%	88,00%	80,16%	82,61%	85,43%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2017 - Maggio					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	12	7	5	29
Giornate lavorative corrispondenti	110	264	154	130	658
Giornate di assenza (*)	9	25	17	20	71
Tasso % di assenza	8,18%	9,47%	11,04%	15,38%	10,79%
Giornate di presenza effettiva	101	239	137	110	587
Tasso % di presenza	91,82%	90,53%	88,96%	84,62%	89,21%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2017 - Giugno					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	12	7	5	29
Giornate lavorative corrispondenti	105	252	147	125	629
Giornate di assenza (*)	23	51	19	33	126
Tasso % di assenza	21,90%	20,24%	12,93%	26,40%	20,03%
Giornate di presenza effettiva	82	201	128	92	503
Tasso % di presenza	78,10%	79,76%	87,07%	73,60%	79,97%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2017 - Luglio					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	12	7	5	29
Giornate lavorative corrispondenti	105	252	147	130	634
Giornate di assenza (*)	17	51	37	32	137
Tasso % di assenza	16,19%	20,24%	25,17%	24,62%	21,61%
Giornate di presenza effettiva	88	201	110	98	497
Tasso % di presenza	83,81%	79,76%	74,83%	75,38%	78,39%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2017 - Agosto					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	12	7	5	29
Giornate lavorative corrispondenti	105	252	147	125	629
Giornate di assenza (*)	64	93	75	14	246
Tasso % di assenza	60,95%	36,90%	51,02%	11,20%	39,11%
Giornate di presenza effettiva	41	159	72	111	383
Tasso % di presenza	39,05%	63,10%	48,98%	88,80%	60,89%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2017 - Settembre					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	12	7	5	29
Giornate lavorative corrispondenti	105	252	147	125	629
Giornate di assenza (*)	19	68	20	43	150
Tasso % di assenza	18,10%	26,98%	13,61%	34,40%	23,85%
Giornate di presenza effettiva	86	184	127	82	479
Tasso % di presenza	81,90%	73,02%	86,39%	65,60%	76,15%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2017 - Ottobre					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	12	7	5	29
Giornate lavorative corrispondenti	110	264	154	130	658
Giornate di assenza (*)	7	47	14	12	80
Tasso % di assenza	6,36%	17,80%	9,09%	9,23%	12,16%
Giornate di presenza effettiva	103	217	140	130	590
Tasso % di presenza	93,64%	82,20%	90,91%	100,00%	89,67%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2017 - Novembre					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	12	7	5	29
Giornate lavorative corrispondenti	105	252	147	125	629
Giornate di assenza (*)	18	36	22	6	82
Tasso % di assenza	17,14%	14,29%	14,97%	4,80%	13,04%
Giornate di presenza effettiva	87	216	125	119	547
Tasso % di presenza	82,86%	85,71%	85,03%	95,20%	86,96%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2017 - Dicembre					
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Assetto e Gestione del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	12	7	5	29
Giornate lavorative corrispondenti	90	216	126	115	547
Giornate di assenza (*)	17	39	34	10	100
Tasso % di assenza	18,89%	18,06%	26,98%	8,70%	18,28%
Giornate di presenza effettiva	73	177	92	105	447
Tasso % di presenza	81,11%	81,94%	73,02%	91,30%	81,72%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.