

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2016 - Gennaio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	95	76	133	209	120	633
Giornate di assenza (*)	12	14	20	32	12	90
Tasso % di assenza	12,63%	18,42%	15,04%	15,31%	10,00%	14,22%
Giornate di presenza effettiva	83	62	113	177	108	543
Tasso % di presenza	87,37%	81,58%	84,96%	84,69%	90,00%	85,78%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2016 - Febbraio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	105	84	147	231	125	692
Giornate di assenza (*)	5	2	11	12	12	42
Tasso % di assenza	4,76%	2,38%	7,48%	5,19%	9,60%	6,07%
Giornate di presenza effettiva	100	82	136	219	113	650
Tasso % di presenza	95,24%	97,62%	92,52%	94,81%	90,40%	93,93%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2016 - Marzo						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	115	92	161	253	135	756
Giornate di assenza (*)	11	10	28	21	18	88
Tasso % di assenza	9,57%	10,87%	17,39%	8,30%	13,33%	11,64%
Giornate di presenza effettiva	104	82	133	232	117	668
Tasso % di presenza	90,43%	89,13%	82,61%	91,70%	86,67%	88,36%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2016 - Aprile						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	100	80	140	220	135	675
Giornate di assenza (*)	3	2	5	8	12	30
Tasso % di assenza	3,00%	2,50%	3,57%	3,64%	8,89%	4,44%
Giornate di presenza effettiva	97	78	135	212	123	645
Tasso % di presenza	97,00%	97,50%	96,43%	96,36%	91,11%	95,56%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2016 - Maggio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	110	88	154	242	130	724
Giornate di assenza (*)	14	1	20	49	12	96
Tasso % di assenza	12,73%	1,14%	12,99%	20,25%	9,23%	13,26%
Giornate di presenza effettiva	96	87	134	193	118	628
Tasso % di presenza	87,27%	98,86%	87,01%	79,75%	90,77%	86,74%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2016 - giugno						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	105	84	147	231	125	692
Giornate di assenza (*)	24	19	26	51	5	125
Tasso % di assenza	22,86%	22,62%	17,69%	22,08%	4,00%	18,06%
Giornate di presenza effettiva	81	65	121	180	120	567
Tasso % di presenza	77,14%	77,38%	82,31%	77,92%	96,00%	81,94%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2016 - luglio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	105	84	147	231	125	692
Giornate di assenza (*)	22	22	39	28	27	138
Tasso % di assenza	20,95%	26,19%	26,53%	12,12%	21,60%	19,94%
Giornate di presenza effettiva	83	62	108	203	130	586
Tasso % di presenza	79,05%	73,81%	73,47%	87,88%	104,00%	84,68%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2016 - Agosto						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	105	84	147	231	125	692
Giornate di assenza (*)	52	33	31	79	28	223
Tasso % di assenza	49,52%	39,29%	21,09%	34,20%	22,40%	32,23%
Giornate di presenza effettiva	53	51	116	152	97	469
Tasso % di presenza	50,48%	60,71%	78,91%	65,80%	77,60%	67,77%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2016 - Settembre						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	110	88	154	242	130	724
Giornate di assenza (*)	23	10	28	60	32	153
Tasso % di assenza	20,91%	11,36%	18,18%	24,79%	24,62%	21,13%
Giornate di presenza effettiva	87	78	126	182	98	571
Tasso % di presenza	79,09%	88,64%	81,82%	75,21%	75,38%	78,87%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2016 - Ottobre						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	105	84	147	231	125	692
Giornate di assenza (*)	8	4	13	45	7	77
Tasso % di assenza	7,62%	4,76%	8,84%	19,48%	5,60%	11,13%
Giornate di presenza effettiva	97	80	134	186	118	615
Tasso % di presenza	92,38%	95,24%	91,16%	80,52%	94,40%	88,87%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2016 - Novembre						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	105	84	147	231	125	692
Giornate di assenza (*)	3	4	25	47	13	92
Tasso % di assenza	2,86%	4,76%	17,01%	20,35%	10,40%	13,29%
Giornate di presenza effettiva	102	80	122	184	112	600
Tasso % di presenza	97,14%	95,24%	82,99%	79,65%	89,60%	86,71%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2016 - Dicembre						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	10	5	31
Giornate lavorative corrispondenti	100	80	140	200	125	645
Giornate di assenza (*)	10	9	43	86	13	161
Tasso % di assenza	10,00%	11,25%	30,71%	43,00%	10,40%	24,96%
Giornate di presenza effettiva	90	71	97	114	112	484
Tasso % di presenza	90,00%	88,75%	69,29%	57,00%	89,60%	75,04%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, recuperi, riposi compensativi, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.