

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2015 - Gennaio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	100	80	140	220	125	665
Giornate di assenza (*)	12	28	21	28	13	102
Tasso % di assenza	12,00%	35,00%	15,00%	12,73%	10,40%	15,34%
Giornate di presenza effettiva	88	52	119	192	112	563
Tasso % di presenza	88,00%	65,00%	85,00%	87,27%	89,60%	84,66%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2015 - Febbraio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	100	80	140	220	125	665
Giornate di assenza (*)	5	17	13	33	8	76
Tasso % di assenza	5,00%	21,25%	9,29%	15,00%	6,40%	11,43%
Giornate di presenza effettiva	95	63	127	187	117	589
Tasso % di presenza	95,00%	78,75%	90,71%	85,00%	93,60%	88,57%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2015 - Marzo						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	110	88	154	242	130	724
Giornate di assenza (*)	4	21	16	36	18	95
Tasso % di assenza	3,64%	23,86%	10,39%	14,88%	13,85%	13,12%
Giornate di presenza effettiva	106	67	138	206	112	629
Tasso % di presenza	96,36%	76,14%	89,61%	85,12%	86,15%	86,88%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2015 - Aprile						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	105	84	147	231	120	687
Giornate di assenza (*)	9	25	20	21	16	91
Tasso % di assenza	8,57%	29,76%	13,61%	9,09%	13,33%	13,25%
Giornate di presenza effettiva	96	59	127	210	104	596
Tasso % di presenza	91,43%	70,24%	86,39%	90,91%	86,67%	86,75%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2015 - Maggio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	100	80	140	220	125	665
Giornate di assenza (*)	2	16	14	23	9	64
Tasso % di assenza	2,00%	20,00%	10,00%	10,45%	7,20%	9,62%
Giornate di presenza effettiva	98	64	126	197	116	601
Tasso % di presenza	98,00%	80,00%	90,00%	89,55%	92,80%	90,38%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2015 - GIUGNO						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	105	84	147	231	125	692
Giornate di assenza (*)	11	6	26	53	19	115
Tasso % di assenza	10,48%	7,14%	17,69%	22,94%	15,20%	16,62%
Giornate di presenza effettiva	94	78	121	178	106	577
Tasso % di presenza	89,52%	92,86%	82,31%	77,06%	84,80%	83,38%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2015 - LUGLIO						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	105	84	147	231	125	692
Giornate di assenza (*)	25	17	49	63	46	200
Tasso % di assenza	23,81%	20,24%	33,33%	27,27%	36,80%	28,90%
Giornate di presenza effettiva	115	92	161	253	135	756
Tasso % di presenza	109,52%	109,52%	109,52%	109,52%	108,00%	109,25%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2015 - AGOSTO						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	100	80	140	220	120	660
Giornate di assenza (*)	51	50	48	70	22	241
Tasso % di assenza	51,00%	62,50%	34,29%	31,82%	18,33%	36,52%
Giornate di presenza effettiva	49	30	92	150	98	419
Tasso % di presenza	49,00%	37,50%	65,71%	68,18%	81,67%	63,48%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2015 - SETTEMBRE						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	110	88	154	242	130	724
Giornate di assenza (*)	10	11	25	45	27	118
Tasso % di assenza	9,09%	12,50%	16,23%	18,60%	20,77%	16,30%
Giornate di presenza effettiva	100	77	129	197	103	606
Tasso % di presenza	90,91%	87,50%	83,77%	81,40%	79,23%	83,70%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2015 - OTTOBRE						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	110	88	154	242	135	729
Giornate di assenza (*)	15	4	17	47	10	93
Tasso % di assenza	13,64%	4,55%	11,04%	19,42%	7,41%	12,76%
Giornate di presenza effettiva	95	84	137	195	125	636
Tasso % di presenza	86,36%	95,45%	88,96%	80,58%	92,59%	87,24%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2015 - NOVEMBRE						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	105	84	147	231	125	692
Giornate di assenza (*)	3	3	14	39	11	70
Tasso % di assenza	2,86%	3,57%	9,52%	16,88%	8,80%	10,12%
Giornate di presenza effettiva	102	81	133	192	114	622
Tasso % di presenza	97,14%	96,43%	90,48%	83,12%	91,20%	89,88%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.

Comune di Calci

Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2015 - DICEMBRE						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	11	5	32
Giornate lavorative corrispondenti	110	88	154	242	135	729
Giornate di assenza (*)	15	12	31	65	19	142
Tasso % di assenza	13,64%	13,64%	20,13%	26,86%	14,07%	19,48%
Giornate di presenza effettiva	105	84	147	231	120	687
Tasso % di presenza	95,45%	95,45%	95,45%	95,45%	88,89%	94,24%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL, scioperi.