

# Comune di Calci

## Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2014 - Gennaio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	106	84	147	252	125	714
<b>Giornate di assenza (*)</b>	6	8	30	47	10	101
Tasso % di assenza	5,66%	9,52%	20,41%	18,65%	8,00%	14,15%
<b>Giornate di presenza effettiva</b>	100	76	117	205	115	613
Tasso % di presenza	94,34%	90,48%	79,59%	81,35%	92,00%	85,85%

(\*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

# Comune di Calci

## Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2014 - Febbraio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	100	80	140	240	120	680
<b>Giornate di assenza (*)</b>	5	6	21	21	13	66
Tasso % di assenza	5,00%	7,50%	15,00%	8,75%	10,83%	9,71%
<b>Giornate di presenza effettiva</b>	95	74	119	219	107	614
Tasso % di presenza	95,00%	92,50%	85,00%	91,25%	89,17%	90,29%

(\*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

# Comune di Calci

## Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2014 - Marzo						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	105	84	147	252	130	718
<b>Giornate di assenza (*)</b>	13	9	38	25	21	106
Tasso % di assenza	<b>12,38%</b>	<b>10,71%</b>	<b>25,85%</b>	<b>9,92%</b>	<b>16,15%</b>	<b>14,76%</b>
<b>Giornate di presenza effettiva</b>	92	75	109	227	109	612
Tasso % di presenza	<b>87,62%</b>	<b>89,29%</b>	<b>74,15%</b>	<b>90,08%</b>	<b>83,85%</b>	<b>85,24%</b>

(\*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

# Comune di Calci

## Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2014 - Aprile						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	100	80	140	240	120	680
<b>Giornate di assenza (*)</b>	11	27	34	36	13	121
Tasso % di assenza	<b>11,00%</b>	<b>33,75%</b>	<b>24,29%</b>	<b>15,00%</b>	<b>10,83%</b>	<b>17,79%</b>
<b>Giornate di presenza effettiva</b>	89	53	106	204	107	559
Tasso % di presenza	<b>89,00%</b>	<b>66,25%</b>	<b>75,71%</b>	<b>85,00%</b>	<b>89,17%</b>	<b>82,21%</b>

(\*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

# Comune di Calci

## Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2014 - Maggio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	105	84	147	252	130	718
<b>Giornate di assenza (*)</b>	11	23	34	58	11	137
Tasso % di assenza	10,48%	27,38%	23,13%	23,02%	8,46%	19,08%
<b>Giornate di presenza effettiva</b>	94	61	113	194	119	581
Tasso % di presenza	89,52%	72,62%	76,87%	76,98%	91,54%	80,92%

(\*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

# Comune di Calci

## Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2014 - Giugno						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	100	80	122	240	120	662
<b>Giornate di assenza (*)</b>	9	26	33	61	20	149
Tasso % di assenza	9,00%	32,50%	27,05%	25,42%	16,67%	22,51%
<b>Giornate di presenza effettiva</b>	91	54	89	179	100	513
Tasso % di presenza	91,00%	67,50%	72,95%	74,58%	83,33%	77,49%

(\*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

# Comune di Calci

## Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2014 - Luglio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	115	92	161	276	135	779
<b>Giornate di assenza (*)</b>	12	36	41	53	42	184
Tasso % di assenza	<b>10,43%</b>	<b>39,13%</b>	<b>25,47%</b>	<b>19,20%</b>	<b>31,11%</b>	<b>23,62%</b>
<b>Giornate di presenza effettiva</b>	103	56	120	223	93	595
Tasso % di presenza	<b>89,57%</b>	<b>60,87%</b>	<b>74,53%</b>	<b>80,80%</b>	<b>68,89%</b>	<b>76,38%</b>

(\*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

# Comune di Calci

## Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2014 - Agosto						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	95	76	133	228	120	652
<b>Giornate di assenza (*)</b>	42	42	44	77	21	226
Tasso % di assenza	<b>44,21%</b>	<b>55,26%</b>	<b>33,08%</b>	<b>33,77%</b>	<b>17,50%</b>	<b>34,66%</b>
<b>Giornate di presenza effettiva</b>	53	34	89	151	99	426
Tasso % di presenza	<b>55,79%</b>	<b>44,74%</b>	<b>66,92%</b>	<b>66,23%</b>	<b>82,50%</b>	<b>65,34%</b>

(\*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

# Comune di Calci

## Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2014 - Settembre						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	110	88	154	264	130	746
<b>Giornate di assenza (*)</b>	25	29	39	83	29	205
Tasso % di assenza	<b>22,73%</b>	<b>32,95%</b>	<b>25,32%</b>	<b>31,44%</b>	<b>22,31%</b>	<b>27,48%</b>
<b>Giornate di presenza effettiva</b>	85	59	115	181	101	541
Tasso % di presenza	<b>77,27%</b>	<b>67,05%</b>	<b>74,68%</b>	<b>68,56%</b>	<b>77,69%</b>	<b>72,52%</b>

(\*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

# Comune di Calci

## Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2014 - Ottobre						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	115	92	161	276	135	779
<b>Giornate di assenza (*)</b>	15	30	53	30	10	138
Tasso % di assenza	<b>13,04%</b>	<b>32,61%</b>	<b>32,92%</b>	<b>10,87%</b>	<b>7,41%</b>	<b>17,72%</b>
<b>Giornate di presenza effettiva</b>	100	62	108	246	125	641
Tasso % di presenza	<b>86,96%</b>	<b>67,39%</b>	<b>67,08%</b>	<b>89,13%</b>	<b>92,59%</b>	<b>82,28%</b>

(\*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

# Comune di Calci

## Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2014 - Novembre						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	120	96	168	288	140	812
<b>Giornate di assenza (*)</b>	0	20	30	38	10	98
Tasso % di assenza	0,00%	20,83%	17,86%	13,19%	7,14%	12,07%
<b>Giornate di presenza effettiva</b>	120	76	138	250	130	714
Tasso % di presenza	100,00%	79,17%	82,14%	86,81%	92,86%	87,93%

(\*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

# Comune di Calci

## Settore 1 - Affari Finanziari - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2014 - Dicembre						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	95	76	133	228	115	647
<b>Giornate di assenza (*)</b>	22	29	29	51	12	143
Tasso % di assenza	<b>23,16%</b>	<b>38,16%</b>	<b>21,80%</b>	<b>22,37%</b>	<b>10,43%</b>	<b>22,10%</b>
<b>Giornate di presenza effettiva</b>	73	47	104	177	103	504
Tasso % di presenza	<b>76,84%</b>	<b>61,84%</b>	<b>78,20%</b>	<b>77,63%</b>	<b>89,57%</b>	<b>77,90%</b>

(\*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL